



BSNLEU

**P. Abhimanyu**  
General Secretary

# BSNL EMPLOYEES UNION

Central Head Quarters

Ph.: 011-25705385  
Fax : 011-25894862

Main Recognised Representative Union.

Dada Ghosh Bhawan, 2151/1, New Patel Nagar,

Opp. Shadipur Bus Depot, New Delhi-110008

E-mail : bsnleuchq@gmail.com, Website : www.bsnleu.in

बीएसएनएलईयू / 102 (सर्कुलर संख्या. 07)

11 जुलाई, 2020

सेवा में,

सर्किल सचिव,  
केंद्रीय पदाधिकारी,  
और जिला सचिव।

प्रिय साथियों,

एयूएबी की एक बैठक 06.07.2020 को आयोजित की गई थी। कोविड-19 महामारी के कारण देश में व्याप्त असामान्य स्थिति के चलते हुए एयूएबी की लंबे समय तक बैठक नहीं हो सकी। लेकिन, यह ध्यान देने योग्य था कि, एयूएबी के सभी 10 घटकों के प्रतिनिधियों ने इस बैठक में भाग लिया, जो ऑनलाइन आयोजित की गई थी। बैठक में लिए गए निर्णयों को संप्रेषित करते हुए एयूएबी का एक विस्तृत सर्कुलर सभी साथियों को पहले ही प्रसारित किया जा चुका है।

## **बीएसएनएल की 4 जी सेवा और रिवाइवल।**

यह उल्लेख करना अनावश्यक है कि निहित स्वार्थों द्वारा रची गई साजिश के कारण बीएसएनएल का 4 जी टेंडर रद्द कर दिया गया है। एयूएबी की बैठक ने मांग की है कि, बीएसएनएल को उन्हीं नियमों और शर्तों पर 4 जी उपकरण खरीदने की अनुमति दी जानी चाहिए, जिसके अनुसार निजी कंपनियां उपकरणों की खरीद कर रही हैं। बैठक में यह भी देखा गया कि, इस संबंध में बीएसएनएल के साथ दिखाए गए किसी भी भेदभाव को टेलीकॉम पीएसयू के साथ बराबरी के खेल से इनकार के रूप में लिया जाएगा।

बैठक में यह भी देखा गया कि बीएसएनएल ने केवल बीएसएनएल प्रबंधन की पूर्ण विफलता के कारण 4 जी सेवा शुरू नहीं की है। यह बताया गया कि, बीएसएनएल के पास पहले से 49,300 4जी संगत बीटीएस हैं। इसके साथ, बीएसएनएल द्वारा चरण VIII.4 टेंडर से एड-ऑन ऑर्डर देकर अन्य 15,000 बीटीएस को खरीदा जा सकता था। लेकिन, बीएसएनएल प्रबंधन ने इस संबंध में आवश्यक कदम नहीं उठाए। हमने देखा कि कैसे सीएमडी बीएसएनएल और पूरे शीर्ष प्रबंधन ने बीएसएनएल के 50 प्रतिषत कर्मचारियों को वीआरएस पर जाने के लिए मजबूर किया। शीर्ष प्रबंधन द्वारा बीएसएनएल की 4 जी सेवा के लिए मौजूदा 4 जी संगत बीटीएस को अपग्रेड करने और एड-ऑन पद्धति के माध्यम से अन्य 15,000 बीटीएस की खरीद करने के लिए वह उत्साह और जोश नहीं दिखाया गया।

हालांकि, बीएसएनएल ने मई, 2020 में 1,400 करोड़ रुपये कमाए, लेकिन नियत तिथि पर कर्मचारियों को वेतन का भुगतान नहीं किया गया। इसके अतिरिक्त जून के वेतन का भी भुगतान नहीं किया गया है। जब कोविड-19 तेजी से फैल रहा है, तो प्रबंधन द्वारा बिलों का भुगतान न करने के कारण, बीएसएनएल कर्मचारी पैनल में रखे गए अस्पतालों से कैशलेस इलाज नहीं करवा पा रहे हैं। अनुबंध श्रमिकों को एक वर्ष के बकाया वेतन के भुगतान के मामले में गतिरोध जारी है। इसलिए, एयूएबी की बैठक ने निम्नलिखित आंदोलनकारी कार्यक्रम के लिए कॉल देने का फैसला किया गया।

## **आंदोलनकारी कार्यक्रम।**

- 16.07.2020 को, सामाजिक दूरी को बनाए रखते हुए, सभी स्थानों पर ब्लैक-फ्लैग प्रदर्शनों का आयोजन किया जाना चाहिए। 16.07.2020 को पूरे दिन कर्मचारियों द्वारा काले बैज पहने जाने चाहिए। सीएचक्यू हमारे सर्किल और जिला सचिवों से अनुरोध करता है कि वे प्लेकार्ड के प्रदर्शन की व्यवस्था करें और मीडिया कवरेज के लिए भी।
- 13.07.2020 से 31.07.2020 तक की अवधि के दौरान संसद के सभी सदस्यों को सौंपे जाने वाले ज्ञापन, जिसमें बीएसएनएल के 4 जी सेवा चालू करने के साथ-साथ कंपनी के शीघ्र वित्तीय पुनरुद्धार के पक्ष में हस्तक्षेप करने का आग्रह किया गया है। सांसदों को प्रस्तुत किए जाने वाले ज्ञापन का पाठ शीघ्र ही सूचित किया जाएगा।
- बीएसएनएल के 4 जी नेटवर्क को तत्काल रोल आउट करने और रिवाइवल पैकेज में दिए गए आश्वासनों को लागू करने की मांग करते हुए, 05.08.2020 को एक ट्विटर अभियान आयोजित किया जाएगा।

## **मंगपत्र।**

- बीएसएनएल को तुरंत अपनी 4 जी सेवाओं को लागू करने की अनुमति दी जानी चाहिए।

क. बीएसएनएल को 4 जी संगत बीटीएस को अपग्रेड करने के लिए तत्काल कार्रवाई करनी चाहिए।

ख. चरण viii.4 के अनुसार 4 जी उपकरणों के लिए एड ऑन ऑर्डर तुरंत जारी किया जाना चाहिए।

ग. नए उपकरणों की खरीद और उन्नयन के मामले में, बीएसएनएल और अन्य निजी दूरसंचार सेवा प्रदाताओं के बीच कोई भेदभाव नहीं होना चाहिए।

2. सरकार को बीएसएनएल के रिवाइवल पैकेज में शामिल निर्णयों को तुरंत लागू करना चाहिए।
3. बीएसएनएल प्रबंधन द्वारा सेवा की गुणवत्ता में सुधार के लिए तत्काल उपाय किए जाने चाहिए।
4. प्रबंधन को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि कर्मचारियों का वेतन भुगतान हर महीने के अंतिम कार्य दिवस में किया जाए। सोसाइटी ड्यूज के खाते में कर्मचारियों के वेतन से की गई कटौती को तुरंत जमा किया जाना चाहिए।
5. प्रबंधन को तुरंत यह सुनिश्चित करने के लिए कदम उठाना चाहिए कि कर्मचारियों को कोविड-19 महामारी के दौरान पैनल में रखे गए अस्पतालों से कैंशलेस उपचार मिले। प्रबंधन को कोविड-19 के कारण मरने वाले कर्मचारियों के परिवार को डीओटी के पत्र संख्या 36-11 / 2015-एसआर दिनांक 6 दिसंबर, 2016 द्वारा जारी निर्देशों के अनुसार 10 लाख रुपये का भुगतान करना चाहिए।
6. अनुबंध कर्मियों के वेतन बकाया का भुगतान बिना किसी विलंब के करें जो एक वर्ष से अधिक समय से लंबित है।
7. लंबित बिजली बिल, किराये, वाहन, अस्थायी अग्रिम, हाउसकीपिंग आदि के भुगतान को तुरंत क्लीयर करें।

यह बताने की आवश्यकता नहीं है कि बीएसएनएल में सबसे बड़ा संगठन होने के नाते, बीएसएनएलईयू की सर्किल और जिला यूनियनों को उपर्युक्त आंदोलन कार्यक्रम को सफल बनाने की अधिक जिम्मेदारी है। सभी सर्किल और जिला सचिवों से अनुरोध किया जाता है कि वे एयूएबी के अन्य घटकों के साथ समन्वय करें और उपरोक्त सभी आंदोलनकारी कार्यक्रमों को सफलतापूर्वक लागू करने के लिए तत्काल कदम उठाएं।

सधन्यवाद,

आपका,



(पी अभिमन्यु)  
महासचिव